

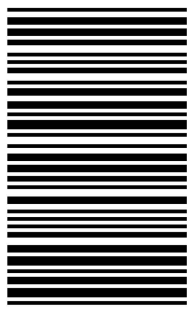
328

Q

نام:

نام خانوادگی:

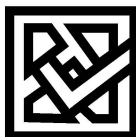
محل امضا:



328C

صبح جمعه

۱۳۹۵/۱۱/۱۵



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می شود.»

امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

آزمون دانش‌پذیری دوره‌های فراگیر «کارشناسی ارشد» دانشگاه پیام‌نور – بهمن‌ماه سال ۱۳۹۵ (نوبت هفدهم)

رشته مدیریت دولتی – گرایش‌های توسعه منابع انسانی (کد ۱۰۹۵)، خط‌مشی‌گذاری عمومی (کد ۱۰۹۶)، طراحی سازمان‌های دولتی (کد ۱۰۹۷)، بودجه و مالیه عمومی (کد ۱۰۹۸)، مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی (کد ۱۰۹۹) و مدیریت تحول (کد ۱۱۰۰)

مدت پاسخگویی: ۹۰ دقیقه

تعداد سؤال: ۸۰

عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤال‌ها

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲۰	۱	۲۰
۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۲۰	۲۱	۴۰
۳	حقوق اساسی سازمان‌های دولتی	۲۰	۴۱	۶۰
۴	اداره امور عمومی در اسلام	۲۰	۶۱	۸۰

این آزمون نمره منفی ندارد.

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤالات به هر روش (الکترونیکی و ...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و با متخلفین برابر مقررات رفتار می‌شود.

مدیریت منابع انسانی پیشرفته:

- ۱- مبانی اولیه مفهوم مدیریت منابع انسانی که تحت عنوان مدیریت امور رفاهی پی‌ریزی شد، توسط کدام عامل صورت گرفت؟
- (۱) انقلاب صنعتی
(۲) اعتصابات کارگری و شکل‌گیری اتحادیه‌ها
(۳) تحول سریع فناوری و تخصصی شدن مشاغل
(۴) پیدایش مکتب روابط انسانی
- ۲- در سال‌های اخیر کدام اصطلاح به صورت متفاوت به جای مفهوم مدیریت منابع انسانی به کار می‌رود؟
- (۱) اداره امور رفاهی
(۲) روابط صنعتی
(۳) مدیریت سرمایه انسانی
(۴) مدیریت کارکنان
- ۳- کدام مورد، از اهداف مدل سیستم‌های روابط صنعتی در بحث مدیریت منابع انسانی است؟
- (۱) هماهنگی با الزامات قانونی
(۲) ارتقای توان پاسخ‌گویی سازمان به تغییرات
(۳) آرایه خدمات به کارکنان و مدیران
(۴) افزایش تعهد کارمندان
- ۴- ایفای نقش حامی کارکنان در زمره کدام دسته از شایستگی‌های مورد نیاز مدیران منابع انسانی قرار می‌گیرد؟
- (۱) شایستگی‌های فردی
(۲) شناخت کسب و کار
(۳) شناخت فعالیت‌های منابع انسانی
(۴) مدیریت تغییر
- ۵- کدام مورد، بیانگر «فرایند تشخیص محتوای دوره‌های آموزشی و افرادی که باید آموزش ببینند» است؟
- (۱) ارزیابی
(۲) طراحی و اجرای برنامه‌ها
(۳) نیازسنجی آموزشی
(۴) مدیریت منابع انسانی
- ۶- کدام مورد معرف فرایند شناسایی و فراخواندن افراد واجد شرایط به سازمان است؟
- (۱) استخدام
(۲) کارمندیابی
(۳) گزینش
(۴) مصاحبه
- ۷- اگر ارزیاب به گونه‌ای عمل کند که افرادی با ویژگی‌های خاص، ضعیف‌تر از دیگران ارزیابی شوند در این صورت دچار کدام خطا شده است؟
- (۱) سوگیری
(۲) مقایسه
(۳) میل به مرکز
(۴) هاله‌ای
- ۸- مجموعه منابع و ارزشی که در داخل شبکه‌ای از روابط فردی و سازمانی موجود است و از آن نشأت می‌گیرد چه نامیده می‌شود؟
- (۱) اشاعه دانش
(۲) سرمایه اجتماعی
(۳) فرهنگ یادگیری
(۴) مدیریت دانش
- ۹- تصمیم به برون‌سپاری بر اساس کدام معیار باید صورت گیرد؟
- (۱) هزینه
(۲) مدیریت دانش
(۳) شایستگی کارکنان
(۴) محوری یا غیرمحوری بودن فعالیت
- ۱۰- کدام سطح مدیریت منابع انسانی الکترونیک، موجب تمرکز استراتژیک کارکردهای منابع انسانی می‌شود؟
- (۱) مدیریت عملیاتی
(۲) دگرگونی کارکردها
(۳) انتشار اطلاعات
(۴) اتوماسیون مبادلات با یکپارچه‌سازی جریان کار
- ۱۱- کدام مرحله چرخه حیات شایستگی، در جست‌وجوی فراهم‌سازی یک تصویر کلی از شایستگی‌های مورد نیاز سازمان برای تحقق اهداف آن است؟
- (۱) نظارت
(۲) توسعه
(۳) تشخیص
(۴) ترسیم

- ۱۲- توانایی انجام کار به نحو احسن که حاصل یادگیری یا تمرین است، به کدام مقوله استعداد اشاره دارد؟
 (۱) توانمندی ذاتی (۲) علاقه (۳) فرصت (۴) مهارت
- ۱۳- در طبقه‌بندی کلی دانش سازمانی، کدام نوع دانش شخصی، شناختی و وابسته به زمینه و شرایط است؟
 (۱) تبدیلی (۲) خام (۳) ضمنی (۴) صریح
- ۱۴- اصلاح و تعدیل رفتار فردی جزو اقدامات کدام مکانیزم توسعه منابع انسانی است؟
 (۱) اصول، مدل‌ها و تئوری‌ها (۲) تجویزی (۳) ترغیبی (۴) مواجه
- ۱۵- اقداماتی که حرکت منابع انسانی را در جهت رسیدن به اهداف سازمان مدنظر دارند، جزو کدام مقوله الگوی توسعه انسانی است؟
 (۱) یکپارچه‌سازی (۲) هویت‌بخشی (۳) موفقیت (۴) انطباق
- ۱۶- در کشورهای اروپایی در بحث توسعه منابع انسانی بر کدام بعد تأکید می‌شود؟
 (۱) آموزشی (۲) پژوهشی و کاربردی (۳) تغییر سازمانی (۴) هماهنگی با برنامه‌های ملی و اجتماعی
- ۱۷- فقدان یا ضعف ویژگی مطلوب شغلی مانند تنوع و اهمیت وظیفه، استقلال و آزادی عمل در کار، موجب کدام نوع تعارض می‌شود؟
 (۱) تعارض بر اثر رفتار (۲) تعارض بر اثر زمان (۳) تعارض بر اثر گروه (۴) تعارض بر اثر فشار
- ۱۸- کدام مؤلفه در الگوی بهره‌وری نیروی انسانی بیان‌کننده نگرش فرد به کاری است که انجام می‌دهد؟
 (۱) تناسب ترجیحی (۲) پاداش (۳) شایستگی (۴) وضوح نقش
- ۱۹- نسبت ستانده به تمامی داده‌های مربوط به آن محصول یا بخش، مبین کدام شاخص بهره‌وری است؟
 (۱) جزئی (۲) مؤلفه‌ای (۳) نهایی (۴) کل
- ۲۰- اهمیت موضوع بهره‌وری در کشور در کدام مؤلفه قابل پیگیری است؟
 (۱) قانون کار (۲) برنامه‌های توسعه (۳) سیاست‌های کلی نظام اداری (۴) مصوبات مجلس شورای اسلامی
- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته:
- ۲۱- شرکت‌های چند ملیتی را می‌توان نتیجه کدام عامل به حساب آورد؟
 (۱) تشکیل اتحادیه اروپا (۲) قراردادهای همکاری منطقه‌ای (۳) نظام اقتصاد جهانی (۴) همگرایی فرهنگ‌های ملی
- ۲۲- کدام مورد، از ویژگی‌های حاکم بر فرهنگ کاری آمریکا است؟
 (۱) کار گروهی (۲) صداقت و روراستی (۳) جابه‌جایی اندک نیروی کار (۴) حل مسایل طبق دستورالعمل‌ها
- ۲۳- کدام مورد معرف رفتارهایی است که شخص اعتقاد دارد توانایی کنترل آن‌ها را دارد؟
 (۱) رفتارهای تصادفی (۲) رفتارهای دارای علت درونی (۳) رفتارهای دارای علت بیرونی (۴) رفتارهای دارای تفاوت همانند
- ۲۴- به فرایندی که به وسیله آن فرد احساس خود را تفسیر می‌نماید تا بتواند به محیط خود معنی دهد، چه گفته می‌شود؟
 (۱) ادراک (۲) انگیزش (۳) شخصیت (۴) نگرش

- ۲۵- طبق نظریه بهداشت - انگیزش هرزبرگ، کدام مورد جزء عوامل انگیزشی است؟
 (۱) امنیت (۲) حقوق (۳) شرایط کاری (۴) کسب شهرت
- ۲۶- کدام مورد معرف کمبود روانی و فیزیولوژیکی است که می‌تواند دستاورد خاصی را جذاب نماید؟
 (۱) انگیزش (۲) انگیزه (۳) تنش (۴) نیاز
- ۲۷- گام نهایی برنامه تعدیل رفتار، کدام مرحله است؟
 (۱) ارزیابی بهبود عملکرد (۲) تعیین معیار (۳) حفظ رفتار مطلوب (۴) کاربرد استراتژی
- ۲۸- در مدیریت مبتنی بر هدف در سازمان بر اساس کدام الگو عمل می‌شود؟
 (۱) بالا به پایین (۲) پایین به بالا (۳) مورب (۴) همه جانبه
- ۲۹- اگر بخواهیم نتایج حاصل از تصمیم‌گیری را به حداکثر میزان مطلوبیت برسانیم، کدام شیوه مفید است؟
 (۱) تصمیم‌گیری محدود (۲) تصمیم‌گیری شهودی (۳) تصمیم‌گیری بخردانه (۴) تصمیم‌گیری رضایت‌بخش
- ۳۰- کدام مورد، بیانگر الگوهای رفتاری مشخصی است که فرد در رابطه با پست یا شغل خود بر عهده دارد؟
 (۱) انسجام (۲) قدرت (۳) نقش (۴) هنجار
- ۳۱- کدام مؤلفه را می‌توان معادل ساختار سازمانی دانست؟
 (۱) انبوه خلق (۲) گروه رسمی (۳) گروه‌های غیررسمی (۴) تیم‌های کاری
- ۳۲- دوایر کیفیت را می‌توان زیرمجموعه کدام یک از انواع تیم‌ها محسوب کرد؟
 (۱) چند وظیفه‌ای (۲) حل‌کننده مسایل (۳) خودگردان (۴) متخصص
- ۳۳- مطابق الگوی شبکه مدیریت بلیک و موتان، کدام عامل سبب می‌شود کارها بدون نظارت مدیر انجام شود؟
 (۱) مدیریت نامحسوس (۲) مدیریت تیمی (۳) مدیریت باشگاهی (۴) مدیریت انسانی و سازمانی
- ۳۴- برای تبدیل مخالفت بالقوه به تعارض، سه شرط عمده لازم کدامند؟
 (۱) ارتباطات، ساختار، متغیرهای شخصی (۲) چوسازمانی، تمرکززدایی، تنوع (۳) سیاست، رهبری، انگیزه (۴) منافع، منابع مالی، اختلافات
- ۳۵- بر اساس کدام اصل مدیریتی، هر فرد باید تنها از یک رئیس دستور بگیرد و گزارش کار خود را به او بدهد؟
 (۱) رسمیت (۲) وحدت جهت‌دهی (۳) وحدت فرماندهی (۴) اختیارات سازمانی
- ۳۶- کدام مورد، بیانگر اعمال نفوذ بر گروه و سوق دادن آنان به هدفهای مورد نظر است؟
 (۱) رهبری (۲) سیاست (۳) قدرت (۴) مدیریت
- ۳۷- کدام یک از انواع قدرت با شیوه رهبری فرهمند تناسب بیشتری دارد؟
 (۱) پاداش (۲) تخصص (۳) مبتنی بر زور (۴) مرجع
- ۳۸- «خو گرفتن یا پذیرفتن و رعایت فرهنگ سازمانی» را اصطلاحاً چه می‌نامند؟
 (۱) فرهنگ سازی (۲) تعهد سازمانی (۳) جامعه‌پذیری (۴) جذب
- ۳۹- مطالعه رفتارگروهی در علم رفتار سازمانی را می‌توان نتیجه زیربنایی کدام رشته دانست؟
 (۱) روان‌شناسی (۲) علوم سیاسی (۳) مردم‌شناسی (۴) جامعه‌شناسی
- ۴۰- «فلسفه‌ای از مدیریت است که از طریق اصلاح مستمر فرایندهای سازمانی سعی می‌شود پیوسته رضایت مشتری تأمین گردد» مطلب فوق به کدام مؤلفه اشاره دارد؟
 (۱) بهبود مستمر (۲) مدیریت کیفیت کامل (۳) کنترل کیفیت آماری (۴) چرخه کنترل کیفیت

حقوق اساسی سازمان‌های دولتی:

- ۴۱- در جامعه سیاسی، قدرت چگونه بر افراد اعمال می‌شود؟
 (۱) با اراده اقتداری حاکمان
 (۲) از طریق نهادها و سازمان‌ها
 (۳) به‌موجب اراده یک‌جانبه حاکمان
 (۴) به‌موجب صلاحیت تشخیصی مقامات سیاسی
- ۴۲- در حقوق اساسی، پدیده‌های سیاسی با کدام رویکرد بررسی می‌شوند؟
 (۱) بایدی و نبایدی
 (۲) بایدی و هست‌ها
 (۳) توصیفی و هست‌ها
 (۴) هست‌ها و آنچه که هست
- ۴۳- منبع غیر مدون حقوق اساسی کدام است؟
 (۱) دکترین (۲) رویه قضایی (۳) فرامین رئیس کشور (۴) عرف
- ۴۴- کدام نهاد در ساختار سیاسی دولت جنبه موقتی دارد؟
 (۱) قوه تعادل بخشی (۲) قوه تعدیل‌کننده (۳) قوه مؤسس (۴) قوه نظارت
- ۴۵- نظارت توسط نهادهای مدنی، مصداق کدام شیوه صیانت از قانون اساسی است؟
 (۱) رسمی (۲) سیاسی (۳) غیر رسمی (۴) رسمی اجتماعی
- ۴۶- Legitimacy در حقوق اساسی معادل کدام مفهوم است؟
 (۱) حکومت (۲) صلاحیت قوه مقننه (۳) صلاحیت قوه مجریه (۴) مشروعیت دولت
- ۴۷- حاکمیت چه خصلتی دارد؟
 (۱) قدرت غیردائمی دارد. (۲) نیروی خودجوش دارد.
 (۳) قدرتی صرفاً سیاسی دارد. (۴) قدرت آن وابسته به عامل خارجی دارد.
- ۴۸- بر اساس کدام قانون، دولت‌های عضو فدرال از حاکمیت برابر برخوردارند؟
 (۱) توانمندی (۲) خودمختاری (۳) مشارکتی (۴) مشروعیت
- ۴۹- در رژیم نیمه‌ریاستی-نیمه‌پارلمانی، رئیس قوه مجریه کیست؟
 (۱) رئیس کشور (۲) نخست‌وزیر
 (۳) رئیس هیات وزیران (۴) فرد منصوب رئیس‌جمهور
- ۵۰- در کشور آمریکا، کنگره بر مقام ریاست جمهوری چه نوع نظارتی دارد؟
 (۱) قضایی در صورت خیانت به کشور
 (۲) سیاسی در صورت نقض قوانین
 (۳) در صورت نقض قانون اساسی نظارت اداری و سیاسی دارد.
 (۴) نظارتی ندارد.
- ۵۱- مفهوم «جمهوری» در ساختار سیاسی جمهوری اسلامی ایران از چه جایگاهی برخوردار است؟
 (۱) محتوای حکومت (۲) ماهیت حاکمیت (۳) ماهیت نظام سیاس (۴) شکل نظام سیاسی
- ۵۲- رئیس شورای عالی امنیت ملی را کدام نهاد یا مقامی منصوب می‌نماید؟
 (۱) فرد منتخب مقام معظم رهبری
 (۲) فرد منتصب مقام معظم رهبری
 (۳) با پیشنهاد رئیس‌جمهور و انتصاب مجلس شورای اسلامی
 (۴) انتصابی نیست و رئیس آن به موجب قانون اساسی، رئیس‌جمهور است

- ۵۳- دوره نمایندگی مجلس خبرگان رهبری و اعضای شورای نگهبان، به ترتیب، چند سال است؟
 (۱) ۸ سال - ۶ سال (۲) ۶ سال - ۶ سال (۳) ۴ سال - ۸ سال (۴) ۴ سال - ۴ سال
- ۵۴- فرمان همه‌پرسی برای بازنگری قانون اساسی را چه مقامی صادر می‌نماید؟
 (۱) وزیر کشور (۲) رئیس‌جمهور (۳) مقام معظم رهبری (۴) دبیر شورای نگهبان
- ۵۵- براساس نوع نظام تفکیک قوا در ایران، مقام معظم رهبری بر قوه مجریه چه نوع نظارتی دارد؟
 (۱) تشریحی (۲) تنفیذی (۳) قضایی (۴) قیمومیتی
- ۵۶- حق رفت و آمد در چه صورتی قابل سلب است؟
 (۱) قابل سلب نیست (۲) در صورت ارتکاب جرم (۳) در صورت رعایت نظم عمومی (۴) در صورت رعایت مصلحت نظام
- ۵۷- به دستور کدام مقام، دوره جدید مجلس شورای اسلامی افتتاح و آغاز به کار خواهد کرد؟
 (۱) رئیس هیأت نظارت بر انتخابات (۲) رئیس مجلس قدیم (۳) وزیر کشور (۴) رئیس‌جمهور
- ۵۸- کدام مورد، وظیفه شورای عالی اداری نیست؟
 (۱) ایجاد تحول اداری (۲) مدیریت منابع انسانی (۳) تحول در نظام های استخدامی (۴) رسیدگی به تخلفات اداری مقامات عالی اداری
- ۵۹- بخشنامه در مقایسه با آیین‌نامه در چه وضعیت حقوقی قرار دارد؟
 (۱) کاملاً ارزش حقوقی برابر با آیین‌نامه دارد. (۲) متفاوت از آیین‌نامه است. (۳) در برخی موارد برتر از آیین‌نامه می‌باشد. (۴) همچون آیین‌نامه برای عموم ایجاد حق و تکلیف می‌نماید.
- ۶۰- قضات دادگاه ویژه روحانیت توسط کدام مقام منصوب می‌شوند؟
 (۱) رئیس دادگاه ویژه روحانیت (۲) رئیس قوه قضائیه (۳) مقام معظم رهبری (۴) دادستان دادگاه ویژه روحانیت

اداره امور عمومی در اسلام:

- ۶۱- نتایجی که از طریق واحدها و شعبه‌های سازمانی تحقق می‌یابند و با همکاری مدیران عالی و مدیران میانی تعیین می‌شوند، در کدام سطح از هدف‌ها قرار می‌گیرند؟
 (۱) توسعه‌ای (۲) راهبردی (۳) عملیاتی (۴) کوتاه‌مدت
- ۶۲- کدام نوع سازمان‌ها می‌توانند به سرعت به تغییرات محیطی پاسخ گویند؟
 (۱) خدماتی (۲) توسعه‌ای (۳) غیرمتمرکز (۴) سلسله‌مراتبی
- ۶۳- براساس آموزه‌های قرآنی کدام مؤلفه، لازمه رهبری پرجاذبه است؟
 (۱) نرم‌خویی (۲) توکل (۳) تسامح (۴) خلاقیت
- ۶۴- کدام نوع مشورت از ساحت پیامبر اسلام (ص) به دور است؟
 (۱) عرفی (۲) طریقی (۳) موضوعی (۴) رعایت حقوق مشورت‌شوندگان

۶۵- کدام عبارت در مورد نظام انگیزشی رحمانی و الهی درست است؟

- ۱) در آن تمرد و ضد انگیزش وجود ندارد.
- ۲) عنصر انگیزشی حب بقا در آن حضور ندارد.
- ۳) موانع انگیزشی گاهی بسیار قوی و صعب‌العبور است.
- ۴) یک نسخه انگیزشی واحد برای همه مجموعه‌های انسانی قابل‌ارایه است.

۶۶- کدام مفهوم نظارتی در آیه شریفه «بر خداوند عزیز و رحیم توکل کن، همان کسی که تو را به هنگامی که برمی‌خیزی می‌بیند و نیز تو را در میان سجده‌کنندگان تحت نظر دارد» بیان شده است؟

- ۱) هرکس باید بداند که تحت نظر است.
 - ۲) بالاترین کارگزاران نیز تحت نظارت و مراقبت هستند.
 - ۳) با نظارت تصمیم‌گیری به هنگام و مناسب می‌شود.
 - ۴) نظارت‌کنندگان باید کرامت و بزرگواری داشته باشند.
- ۶۷- کدام عبارت از نکات در خور توجه نامه‌های بیست‌گانه حضرت علی (ع) در نهج‌البلاغه است؟

- ۱) یکسانی تذکرات، مؤاخذها و توبیخ‌ها
- ۲) مضمون‌نامه‌ها شباهتی با آئین‌نامه انضباطی ندارند.
- ۳) موضوع نظارت‌ها کاملاً متنوع هستند.
- ۴) دستگاه نظارتی، اطلاعاتی و تجسسی قدرتمندی وجود نداشته است.

۶۸- در آیه ۳۸ سوره احزاب خداوند فرموده است «هیچ‌گونه منعی بر پیامبر، در آنچه خدا بر او واجب کرده نیست، این سنت الهی درباره کسانی که پیش از این بوده‌اند نیز جاری بوده است ...» کدام مفهوم برداشت می‌شود؟

- ۱) رهبران دینی آزادی عمل کامل دارند.
- ۲) مهلت دادن به امت‌های خطاکار برای اصلاح
- ۳) مردم حق هیچ‌گونه انتقاد و پیشنهادی به رهبران ندارند.
- ۴) اقتدار بخشیدن مشروع به رهبر تا در مدیریت خود نافذتر عمل نماید.

۶۹- از جمله حضرت علی (ع) که می‌فرماید: «خوشا به حال کسی که پیش از آنکه اسباب کار از بین برود به کار نیک مبادرت ورزد» کدام مفهوم استنباط می‌شود؟

- ۱) تسویف
 - ۲) تقسیم وقت
 - ۳) عدم خودبینی
 - ۴) شتاب کردن در فرصت‌ها
- ۷۰- کدام مورد از اصول ممتاز مدیریت و حکومت در نظام نبوی است؟

- ۱) مرکزیت مسجد برای حکومت
- ۲) عدم وجود تقسیمات کشور
- ۳) جدایی امارت و امامت
- ۴) جدایی دین و سیاست

۷۱- براساس دیدگاه فارابی، روابط افراد در مدینه یا جامعه ایدئال و کامل باید مبتنی بر چه چیزی باشد؟

- ۱) اندیشه فلسفی
- ۲) تعقل
- ۳) خلافت
- ۴) عدالت

۷۲- در اندیشه ابن‌خلدون، قوه حاکمه یا نیروی فرمانروا از چه طریقی باید بر مردم غلبه یابد؟

- ۱) قدرت عصبیت
- ۲) قدرت علمی
- ۳) قدرت دینی
- ۴) سرشت انسانی

- ۷۳- از دیدگاه شهید مطهری، قدرت مدیریت مترادف با چه مفهومی در نظر گرفته می‌شود؟
 (۱) رشد (۲) عدالت
 (۳) بسیج کردن (۴) بهره‌برداری از امکانات مادی و معنوی
- ۷۴- در تعریف حداکثری از چیستی مدیریت اسلامی، اسلام به مثابه چیست؟
 (۱) مکتب (۲) پارادایم (۳) خط‌مشی (۴) معرفت‌شناسی
- ۷۵- کدام دیدگاه به مدیریت اسلامی، استانداردهای یک علم را در مدیریت اسلامی می‌جوید؟
 (۱) اخلاقی (۲) فلسفی (۳) کلامی (۴) عملی
- ۷۶- اسلامی کردن دانش در کدام رویکرد مدیریت اسلامی مطرح است؟
 (۱) استنباطی (۲) انطباقی (۳) تقلیدی (۴) تهذیبی
- ۷۷- اولوالالباب در نظام سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری مدیریت اسلامی چه کسانی هستند؟
 (۱) انبیاء الهی (۲) معصومین (ع) (۳) صاحب‌نظران (۴) رهبران جامعه
- ۷۸- آرامش روحی و خودکنترلی از آثار کدام یک از عناصر مدل مدیریت بر قلوب است؟
 (۱) انگیزه الهی (۲) تکلیف مداری (۳) خدمتگزاری (۴) مردم‌داری
- ۷۹- جمود فکری و شهوت‌پرستی به‌عنوان موانع پرورش توانایی‌های مدیریتی، مانع دستیابی مدیران به چه جایگاهی در سازمان در سازمان می‌شوند؟
 (۱) پیشوایی (۲) نزکیه (۳) شهود (۴) رشد و تعالی
- ۸۰- کدام مورد به‌عنوان مانع تحقق مدیریت اسلامی تلقی می‌شود؟
 (۱) عدم تکیه بر فهم شهودی و باطنی (۲) فقدان الگوهای متعارض در مدیریت اسلامی
 (۳) توصیفی بودن پژوهش‌های مدیریت اسلامی (۴) ارائه مدل مدیریت اسلامی با رویکرد تعریف حداکثری