

کد کنترل

۹۶۱۰۸
B

نام:

نام خانوادگی:

محل امضا:

صبح جمعه

۹۶/۱۰/۸



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.»

امام خمینی (ره)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

آزمون دانش‌پذیری دوره‌های فراگیر «کارشناسی ارشد» دانشگاه پیام نور - دی‌ماه سال ۱۳۹۶ (نوبت هجدهم)

رشته مدیریت دولتی - گرایش‌های بودجه و مالیه عمومی (کد ۱۰۹۱)، توسعه منابع انسانی (کد ۱۰۹۲)،
خط مشی‌گذاری عمومی (کد ۱۰۹۳)، طراحی سازمان‌های دولتی (کد ۱۰۹۴)، مدیریت تحول (کد ۱۰۹۵)،
مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی (کد ۱۰۹۶) و مدیریت رفتار سازمانی (کد ۱۰۹۷)

عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤالات

ردیف	مواد امتحانی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲۰	۱	۲۰
۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۲۰	۲۱	۴۰
۳	حقوق اساسی سازمان‌های دولتی	۲۰	۴۱	۶۰
۴	اداره امور عمومی در اسلام	۲۰	۶۱	۸۰
تعداد سؤال: ۸۰		مدت پاسخگویی: ۹۰ دقیقه		

این آزمون نمره منفی ندارد.

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤالات به هر روش (الکترونیکی و...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و با متخلفین برابر مقررات رفتار می‌شود.

* داوطلب گرامی، عدم درج مشخصات و امضا در مندرجات جدول ذیل، به منزله عدم حضور شما در جلسه آزمون است.

اینجانب با شماره داوطلبی در جلسه این آزمون شرکت می‌نمایم.

امضا:

مدیریت منابع انسانی پیشرفته:

- ۱- زمان‌بندی و برنامه‌ریزی در مدیریت منابع انسانی در مقایسه با مدیریت کارکنان، به ترتیب، چگونه است؟
(۱) کوتاه مدت - فعال (۲) کوتاه مدت - منفعل (۳) بلندمدت - فعال (۴) بلندمدت - منفعل
- ۲- در کدام نقش، مدیر منابع انسانی به فعالیت‌هایی نظیر طراحی آزمون استخدامی، شیوه‌گزینش، برنامه آموزش افراد و تعیین سطح پاداش‌ها می‌پردازد؟
(۱) توسعه‌دهنده سرمایه انسانی (۲) شریک استراتژیک
(۳) حامی کارکنان (۴) کارشناس عملیاتی
- ۳- اگر نگاه توسعه منابع انسانی به بیرون و ابزار باشد، کدام الگوی توسعه شکل می‌گیرد؟
(۱) موفقیت (۲) انطباق (۳) هویت بخشی (۴) یکپارچه‌سازی
- ۴- طبق کدام اثر، آموزش بر بهره‌وری منابع انسانی، با افزایش سطح آموزش، امکان تعدیل فناوری تولید و ارتقای آن آسان می‌شود؟
(۱) تحقیق (۲) تخصیص (۳) نیروی کار (۴) انتشار
- ۵- کدام عامل بهره‌وری بدان معناست که افراد تا چه حد برای شغل خود اهمیت قائلند؟
(۱) ارزش‌ها (۲) تناسب ترجیحی (۳) وضوح نقش (۴) شایستگی
- ۶- اگر ارزیاب به گونه‌ای عمل کند که افرادی با ویژگی‌های خاص، ضعیف‌تر از دیگران ارزیابی شوند، ارزیاب دچار کدام خطا شده است؟
(۱) تفاوت با من (۲) مقایسه (۳) سوءگیری (۴) هاله‌ای
- ۷- در کدام نوع ارتباط در بحث توسعه منابع انسانی، ویژگی‌ها و خصایص روحانی و معنوی کارکنان در محوریت برنامه‌های توسعه منابع انسانی قرار می‌گیرد؟
(۱) میان فردی (۲) برون فردی (۳) درون فردی (۴) فرافردی
- ۸- مدیریت براساس اهداف (MBO) مکانیزم کدام سطح از مداخله ترغیبی است؟
(۱) گروهی (۲) فردی (۳) سازمانی (۴) میان‌گروهی
- ۹- حلقه‌های کیفیت و مدیریت مبتنی بر هدف، به ترتیب، از ابزارهای کدام رویکرد توانمندسازی هستند؟
(۱) مکانیکی - مکانیکی (۲) مکانیکی - ارگانیکی (۳) ارگانیکی - ارگانیکی (۴) ارگانیکی - مکانیکی
- ۱۰- روش‌های آموزشی مباحثه و ایفای نقش، به ترتیب، برای تحقق کدام اهداف آموزش مناسب هستند؟
(۱) نگرش - دانش (۲) نگرش - مهارت (۳) مهارت - دانش (۴) دانش - دانش
- ۱۱- بیمه و امکانات رفاهی، به ترتیب، جزو کدام مؤلفه‌های سیستم جبران خدمت است؟
(۱) غیرمالی - مالی (۲) مالی - غیرمالی (۳) مالی - مالی (۴) غیرمالی - غیرمالی

- ۱۲- تأکید بر ساختار کار و فرهنگ سازمان، به ترتیب، به عنوان مهم‌ترین عوامل در کدام پارادایم مدیریت دانش مطرح می‌شوند؟
 (۱) فنی - ارگانیک (۲) فنی - فنی (۳) ارگانیک - ارگانیک (۴) ارگانیک - فنی
- ۱۳- سازمانی که اقدام به استخدام چند فرد ماهر در زمینه طراحی محصول می‌نماید، از کدام مرحله مدیریت دانش استفاده کرده است؟
 (۱) به‌کارگیری و ارزیابی دانش (۲) سازماندهی و کدگذاری دانش
 (۳) خلق و کسب دانش (۴) تسهیم و انتقال دانش
- ۱۴- در کدام مرحله از چرخه حیات شایستگی، تجزیه و تحلیل شکاف مهارتی به منظور مقایسه میان تعداد و سطح شایستگی‌هایی که کارکنان دارند با آنچه که باید داشته باشند، از فعالیت‌های اساسی به شمار می‌رود؟
 (۱) ترسیم شایستگی (۲) نظارت بر شایستگی (۳) تشخیص شایستگی (۴) توسعه شایستگی
- ۱۵- نقش کارکرد حمایتی برای مدیران صفی، در کدام الگوی اصلی مدیریت منابع انسانی مطرح می‌شود؟
 (۱) مدیریت استراتژیک (۲) سیستم‌های روابط صنعتی
 (۳) اداری (۴) تغییر
- ۱۶- امنیت شغلی و زمان کار منعطف، به ترتیب، جزو کدام عوامل در کار تلقی می‌شوند؟
 (۱) ساختاری - ساختاری (۲) روانشناختی - ساختاری (۳) مدیریتی - مدیریتی (۴) ساختاری - مدیریتی
- ۱۷- «اعتقادات فرد در مورد توانایی خود برای ایجاد تغییر در جهت مطلوب» بیانگر کدام احساس در توانمندسازی است؟
 (۱) معنادار بودن (۲) خودبلامانی (۳) شایستگی (۴) مؤثر بودن
- ۱۸- طبق مراحل تدوین یک مدل شایستگی بلافاصله از مرحله ایجاد یک فهرست موقت از شایستگی‌ها، کدام مرحله باید صورت گیرد؟
 (۱) ایجاد یک مدل شایستگی مقدماتی (۲) تعریف شایستگی‌ها و تعیین شاخص‌ها
 (۳) شناسایی معیارهای عملکرد (۴) آزمایش مدل مقدماتی
- ۱۹- کدام مورد در روش‌های گزینش به اثر بخشی هزینه‌های مورد استفاده برای انتخاب کارکنان اشاره دارد؟
 (۱) مشروعیت (۲) روایی (۳) پایایی (۴) مطلوبیت
- ۲۰- اعلان شغل و معرفی کارکنان، به ترتیب، جزو کدام نوع روش‌های کارمندیابی هستند؟
 (۱) داخلی - داخلی (۲) داخلی - خارجی (۳) خارجی - داخلی (۴) خارجی - خارجی

مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته:

- ۲۱- پیشرفت و شهرت، به ترتیب، جزو کدام نوع احترام هستند؟
 (۱) بیرونی و بیرونی (۲) بیرونی و درونی (۳) درونی و بیرونی (۴) درونی و درونی
- ۲۲- در کدام شیوه تصمیم‌گیری، افراد در برابر اطلاعات مبهم بردباری ندارند و همواره در پی تصمیمات بخردانه هستند و از کارایی و منطق بالایی برخوردارند؟
 (۱) تحلیلی (۲) ارشادی (۳) رفتاری (۴) اصولی
- ۲۳- دایره کیفیت، معمولاً از چه کسانی تشکیل می‌شود؟
 (۱) سرپرستان (۲) مهندسان فنی (۳) کارکنان و سرپرستان (۴) کارکنان
- ۲۴- طبق الگوی ساده انتظار عملکرد فرد محصول کدام مورد است؟
 (۱) پاداش سازمان (۲) اهداف فرد (۳) اهداف سازمان (۴) تلاش فرد

- ۲۵- در کدام تئوری، حالت درونی فرد نادیده گرفته می‌شود؟
 (۱) تقویت رفتار (۲) تعیین هدف (۳) برابری (۴) سلسله‌مراتب نیازها
- ۲۶- انسجام کم و تطابق کم هنجارهای گروه و اهداف سازمان چه تأثیری بر بهره‌وری دارد؟
 (۱) افزایش متوسط در بهره‌وری (۲) افزایش زیاد در بهره‌وری (۳) کاهش در بهره‌وری (۴) تأثیری در بهره‌وری ندارد
- ۲۷- طبق تحقیقات، افراد با کدام نیاز در اداره واحدهای تجاری متعلق به خود موفق هستند؟
 (۱) ایجاد دوستی (۲) اجتماعی (۳) کسب موفقیت (۴) کسب قدرت
- ۲۸- زندگی شخصی و شخصیت، به ترتیب، جزو کدام دسته از عوامل هستند؟
 (۱) بهداشتی - بهداشتی (۲) بهداشتی - انگیزشی (۳) انگیزشی - انگیزشی (۴) انگیزشی - بهداشتی
- ۲۹- عبارت «دست شما درد نکند، واقعاً در رسیدگی به شکایت آن مشتری عالی عمل کردید! اگر من هم جای شما بودم بهتر از این عمل نمی‌کردم» بیانگر کدام تکنیک تسخیر احساسات است؟
 (۱) مورد لطف قرار دادن (۲) وصف خویش (۳) تأیید نظر (۴) خود را ستودن
- ۳۰- طبق کدام نوع قدرت، شخص حق دارد که موقعیت شما را تعیین کند، به شما مسئولیت‌هایی بدهد و از شما بخواهد آن را عهده‌دار شوید؟
 (۱) پاداش (۲) قانونی (۳) تخصص (۴) مرجع
- ۳۱- کدام الگوی رهبری همان درخت تصمیم‌گیری است که دارای انواع متغیرهای اقتضایی است؟
 (۱) فیدلر (۲) شبکه مدیریت (۳) مسیر - هدف (۴) مشارکتی
- ۳۲- ابعاد رفتاری ابتکار عمل و مراعات حال دیگران، نتیجه کدام تحقیقات بود؟
 (۱) دانشگاه اوهایو (۲) دانشگاه میشیگان (۳) سیستم‌های لیکرت (۴) شبکه مدیریت
- ۳۳- مهم‌ترین بُعد اعتماد بعد از صداقت، کدام است؟
 (۱) وفاداری (۲) شایستگی (۳) ثبات (۴) رو راستی
- ۳۴- مسئول بنگاه معاملاتی، نمونه شغل کدام مورد است؟
 (۱) سنت‌گرا (۲) واقع‌گرا (۳) اجتماعی (۴) سوداگر
- ۳۵- کسانی که برون‌گرا، احساساتی، اهل تفکر و اندیشیدن باشند در چه گروهی قرار می‌گیرند؟
 (۱) اصول‌گرا (۲) عمل‌گرا (۳) رؤیاپرداز (۴) واقع‌گرا
- ۳۶- کدام بُعد فرهنگی با ثروت آن کشور رابطه مستقیم دارد؟
 (۱) مردسالاری (۲) زن‌سالاری (۳) فردگرایی (۴) جمع‌گرایی
- ۳۷- بروز تعارض و رفتار، به ترتیب، چندمین مراحل فرایند تعارض هستند؟
 (۱) یک - دو (۲) دو - سه (۳) چهار - پنج (۴) سه - چهار
- ۳۸- شرکت بوئینگ در تولید هواپیمای مدل ۷۷۷، از کدام نمونه تیم استفاده کرد؟
 (۱) خودگردان (۲) اجرایی (۳) حل‌کننده مسأله (۴) چند وظیفه‌ای
- ۳۹- کدام سطوح رشد اخلاقی به سطح عُرف معروف است؟
 (۱) ۳ و ۴ (۲) ۱ و ۲ (۳) ۵ و ۶ (۴) ۲ و ۳
- ۴۰- به کدام دلیل کسی که عضو گروه می‌شود احساس قدرت بیشتری می‌کند، شک و تردیدی که از خود دارد، کاهش می‌یابد و در برابر تهدیدات مقاومت می‌کند؟
 (۱) تأمین هدف (۲) مناعت (۳) امنیت (۴) قدرت

حقوق اساسی سازمان‌های دولتی:

- ۴۱- در حقوق اساسی، دستورگرایی معادل کدام نظام است؟
 (۱) مقتدر (۲) مطلق (۳) یکجانبه (۴) مقید
- ۴۲- رویه قضایی جزو کدام یک از منابع حقوق اساسی است؟
 (۱) عرفی (۲) نوشته (۳) نانوشته (۴) سنتی
- ۴۳- کلی بودن، ویژگی کدام قانون اساسی است؟
 (۱) شایسته (۲) غیر مدون (۳) نابسامان (۴) ناکارآمد
- ۴۴- نظارت مردم بر قانون اساسی چگونه انجام می‌شود؟
 (۱) صرفاً توسط قوه مؤسس (۲) به طور مستقیم یا از طریق نهادهای مدنی (۳) از طریق نهادهای واسطه‌ای (۴) قوه مؤسس و قوه ناظر
- ۴۵- نهاد صیانت‌کننده از قانون اساسی فرانسه چه نام دارد؟
 (۱) دادگاه عالی قانون اساسی (۲) دیوان عالی عدالت سیاسی (۳) شورای قانون اساسی (۴) دیوان عالی قانون اساسی
- ۴۶- در حقوق اساسی حاکمیت چه نسبت مفهومی با حکومت دارد؟
 (۱) تشابه (۲) یکسانی (۳) یگانگی (۴) تفاوت
- ۴۷- از منظر کدام اندیشمند، قوه قضائیه خارج از عملکرد سیاسی و حکومتی است؟
 (۱) جان لاک (۲) افلاطون (۳) آستین (۴) ارسطو
- ۴۸- در رژیم ریاستی چه کسی ریاست هیأت وزیران را عهده دار است؟
 (۱) نخست‌وزیر (۲) رئیس‌جمهور (۳) معاون رئیس‌جمهور (۴) صدراعظم
- ۴۹- در رژیم پارلمانی، فرمان انحلال مجلس توسط کدام مقام صادر می‌شود؟
 (۱) رئیس‌جمهور (۲) رئیس‌کشور (۳) رئیس دادگاه عالی (۴) رؤسای هر دو مجلس
- ۵۰- از منظر شکلی، جمهوری در ایران، چه تفاوتی با سایر جمهوری‌ها دارد؟
 (۱) تفاوت بنیادین در اختیارات مقامات (۲) تفاوت در ساختار کلی سیاسی کشور (۳) تفاوت در سلسله مراتب سیاسی (۴) تفاوتی وجود ندارد
- ۵۱- مقام رهبری چه نوع نظارتی بر قوه مقننه دارد؟
 (۱) اطلاعی (۲) تشریفاتی (۳) تشریحی (۴) تنفیذی
- ۵۲- نقض حریم خصوصی چه نوع ضمانت اجرایی دارد؟
 (۱) کیفری و حقوقی (۲) حقوقی (۳) حقوقی و عرفی (۴) اجتماعی و عرفی
- ۵۳- آزادی سیاسی مصداق کدام نوع آزادی است؟
 (۱) فردی (۲) شخصی (۳) سندیکایی (۴) گروهی
- ۵۴- نظام انتخاباتی مجلس شورای اسلامی در دور دوم انتخابات، کدام است؟
 (۱) تناسبی (۲) اکثریت تناسبی (۳) نسبی (۴) مطلق
- ۵۵- اساسنامه مؤسسات دولتی، در نظام قانونگذاری چه ماهیتی دارد؟
 (۱) مقررات عادی (۲) در حکم قانون و مقررات عادی (۳) قانون عادی (۴) مقررات خاص

- ۵۶- نوع نظارت مجلس بر استخدام کارشناسان خارجی توسط دولت، چه ماهیتی دارد؟
 (۱) استطلاعی (۲) تشریفاتی (۳) سلسله‌مراتبی (۴) استصوابی
- ۵۷- طرح استیضاح رئیس جمهور با تقاضای چه تعداد از نمایندگان مجلس شورای اسلامی قابل طرح است؟
 (۱) یک چهارم مجموع نمایندگان (۲) ۱۰۰ نفر
 (۳) یک سوم کل نمایندگان (۴) دو سوم نمایندگان
- ۵۸- حل اختلاف میان دستگاه‌های دولتی که نیازی به تفسیر یا تغییر قانون نیست، چگونه است؟
 (۱) با پیشنهاد وزیر دادگستری و تصمیم شورای عالی اداری (۲) با پیشنهاد رئیس جمهور و تصمیم هیأت وزیران
 (۳) توسط شورای عالی اداری (۴) با دستور مستقیم رئیس جمهور
- ۵۹- اختیارات استخدامی غیر قضات به کدام مقام قابل تفویض است؟
 (۱) رئیس سازمان امور اداری و استخدامی (۲) صرفاً معاون اول رئیس قوه قضائیه
 (۳) قابل تفویض اختیار نیست (۴) وزیر دادگستری
- ۶۰- شورای محلی روستا به موجب کدام قانون بنیان نهاده شده است؟
 (۱) قانون عادی (۲) مقررات عمومی (۳) مصوبات قوه مجریه (۴) قانون اساسی

اداره امور عمومی در اسلام

- ۶۱- کدام عبارت، در خصوص تفاوت سیره و سنت رسول خدا (ص) صحیح است؟
 (۱) سیره به مفهوم اصول حاکم بر رفتار است. (۲) سیره، رفتار و گفتاری است که بیانگر حکم الهی است.
 (۳) سیره به خودی خود برای ما حجت است. (۴) سنت، حجیت خود را از سیره می‌گیرد.
- ۶۲- عامل اول و دوم پیشرفت سریع و نفوذ اسلام از دیدگاه قرآن کریم، به ترتیب، کدامند؟
 (۱) شخصیت و خلق و خوی پیامبر (ص) - قرآن و محتوای آن
 (۲) نوع رهبری رسول اکرم (ص) - خلق و خوی پیامبر (ص)
 (۳) سیره نبوی - نوع رهبری رسول اکرم (ص)
 (۴) قرآن و محتوای آن - سیره نبوی
- ۶۳- اولین گام پیامبر (ص) برای جذب و جلب افراد به سوی نهضتی که به پا کرده بود، کدام مورد است؟
 (۱) ایجاد تفاوت در رفتار فردی افراد مسلمان با غیرمسلمان
 (۲) پدیدار ساختن نتیجه باور دینی در زندگی روزمره افراد
 (۳) تبدیل اندیشه‌های دینی به اعتقاد و باور در افراد
 (۴) توزیع و نشر اطلاعات و دانش دینی
- ۶۴- کدام اقدام مدیریتی پیامبر اسلام (ص) به منظور ایجاد ساختار و دادن نظم به حرکت رو به جلوی نهضت اسلامی صورت گرفته است؟
 (۱) پیمان زندگی مسالمت‌آمیز میان ساکنان یشرب (۲) برپایی نماز جمعه
 (۳) تأسیس مسجد (۴) پیمان برادری میان همه پیروان
- ۶۵- در کدام جنگ، استراتژی رهبری مسلمانان، کاملاً تهاجمی و هدف از آن نشان دادن قدرت جمع سامان‌یافته مسلمان مدینه بود؟
 (۱) احد (۲) احزاب (۳) بدر (۴) سویق

- ۶۶- پیامبر اکرم (ص) از ثروت‌های به‌دست آمده در جنگ‌ها، بخشندگی‌هایی تحت عنوان «تألیف قلوب» صورت می‌دادند که شامل کدام گروه می‌گردید؟
- (۱) مخالفان (۲) انصار (۳) فرماندهان (۴) مهاجران
- ۶۷- براساس تجربیات کدام جنگ پیامبر اسلام (ص) می‌توان نتیجه گرفت که جنگ فرسایشی و بی‌حاصل که موجب تضعیف سپاه شود، امری غیرمنطقی است؟
- (۱) غزوهٔ بنی‌قینقاع (۲) غزوهٔ خیبر (۳) غزوهٔ طائف (۴) غزوهٔ حنین
- ۶۸- از دیدگاه پیامبر اکرم (ص) در چه شرایطی انسان مؤمن خودش را خوار می‌سازد؟
- (۱) زمانی که خود را در معرض کاری قرار می‌دهد که توانایی آن را ندارد.
 (۲) در بهره‌مندی از فرصت‌ها، حقوق افراد را رعایت نمی‌کند.
 (۳) زمانی که هر کاری را در وقت خود انجام نمی‌دهد.
 (۴) عملکرد را ملاک ارزیابی قرار نمی‌دهد.
- ۶۹- زمانی که پیامبر اکرم (ص)، سعد بن معاذ را برای قضاوت به یمن فرستادند و به او فرمودند «اگر به حکم خدا و رسول دسترسی نداشتی؛ چگونه حکم می‌کنی؟» و او در جواب گفت «براساس اجتهاد خود عمل می‌کنم»، بیانگر اهمیت کدام مهارت مدیریتی است؟
- (۱) مهارت انسانی (۲) مهارت فنی (۳) مهارت قضایی (۴) مهارت ادراکی
- ۷۰- براساس آیات قرآن کریم، ملاک برتری طالبان در پادشاهی بر دیگران کدامند؟
- (۱) عدالت - دانش (۲) تقوی - عدالت
 (۳) دانش - نیروی بدنی (۴) تقوی - نیروی بدنی
- ۷۱- براساس دیدگاه امام صادق (ع)، کدام ویژگی باید در رأس حکمت و خردمندی کسی که مسئولیتی را می‌پذیرد، قرار گیرد؟
- (۱) عطوفت‌ورزی (۲) عدالت‌ورزی (۳) خدمات‌رسانی (۴) امانتداری
- ۷۲- نگرش به مردم در الگوی سنتی اداره، مدیریت دولتی نوین، مدیریت خدمات عمومی نوین و اداره در سیره و سنت نبوی، به ترتیب، کدامند؟
- (۱) ارباب رجوع - مشتری - شهروند - صاحبان حق (۲) شهروند - صاحبان حق - مشتری - ارباب رجوع
 (۳) مشتری - ارباب رجوع - صاحبان حق - ذینفع (۴) ارباب رجوع - شهروند - مشتری - ذینفع
- ۷۳- علامه نائینی از کدام اصل با عنوان «مراقبه و محاسبه ملت» یاد می‌کند؟
- (۱) امر به معروف و نهی از منکر (۲) سعه صدر و گره‌گشایی از مردم
 (۳) نصیحت (۴) مشورت
- ۷۴- از دیدگاه پیامبر اکرم (ص)، کدام گروه‌ها اگر اصلاح شوند، همه امت اصلاح خواهند شد و اگر فاسد شوند، امت فاسد می‌شوند؟
- (۱) کارگزاران و زمامداران (۲) دانشمندان و قضات
 (۳) معلمان و کارگزاران (۴) دانشمندان و زمامداران
- ۷۵- نهاد حسبه به‌عنوان نمونه‌ای از سازوکارهای اداری در اندیشه اسلامی، دارای چه کارکردی بوده است؟
- (۱) گردآوری اطلاعات و اخبار (۲) اداره حساب‌ها و حسابداری
 (۳) ترویج معروف و ممانعت از منکر (۴) جمع‌آوری مالیات و خراج

- ۷۶- عنصر «عصبیت» در دیدگاه ابن‌خلدون، بیانگر کدام مورد است؟
 (۱) رهبری با نفوذ و شخصیتی کاریزما
 (۲) نیروی اجتماعی وحدت‌آفرین و هماهنگ‌ساز
 (۳) فطرت الهی ارتقاء دهنده وجدان
 (۴) ارزش‌های اخلاقی همچون شجاعت و امانتداری
- ۷۷- کدام عبارت، بیانگر قاعده تلازم در علم اصول فقه است؟
 (۱) هیچ‌گاه احکام شرعی برخلاف بدیهیات عقلی نیست.
 (۲) آنچه بر سر ملل گذشته از نیک و بد آمده، سنت الهی است.
 (۳) لازمه کسب پاداش مادی و معنوی، سعی و تلاش فردی است.
 (۴) انسان‌ها به تناسب اعمالی که انجام داده‌اند، مستحق پاداش و عقاب هستند.
- ۷۸- براساس دیدگاه شهید مطهری، سه شأن یا مقام رسول اکرم (ص) در قرآن کریم کدامند؟
 (۱) ابلاغ احکام الهی - قضاوت میان مردم - ارشاد مردم
 (۲) ابلاغ احکام الهی - قضاوت میان مردم - حکومت
 (۳) عدالت میان مردم - برپایی احکام الهی - حکومت
 (۴) ابلاغ احکام الهی - تأمین معاش و معاد - حکومت
- ۷۹- افرادی که پیامبر اکرم (ص) به‌عنوان «نقیب» یا «عریف» انتخاب می‌کردند، چه وظیفه‌ای بر عهده داشتند؟
 (۱) والیان حکومت (۲) جمع‌آوری خراج (۳) تعلیم دینی (۴) رابط با قبایل
- ۸۰- اینکه پیامبر (ص) مظهر قدرت عالی بود که به واسطه وحی هم به وضع قانون می‌پرداخت و هم مجری مطلقه آن بود، بیانگر کدام یک از عناصر دولت است؟
 (۱) حکومت (۲) قلمرو (۳) جمعیت (۴) حاکمیت